

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv-v
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Daftar Isi.....	viii-xi
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Literatur.....	10
2.1.1. Kinerja Karyawan (Individual Performance).....	10
2.1.2. Manajemen Kinerja.....	17
2.1.3. Pendidikan dan Kompetensi.....	23
2.1.4. Jabatan.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	30
2.2.1. Penelitian Rata Jaya Diguna	30
2.2.2. Penelitian Made Gede Sudharma Santosa	30
2.2.3. Penelitian Harisanto.....	31
2.2.4. Penelitian Sumarno.....	31

2.2.5. Penelitian Agus Mulyono.....	32
2.2.6. Penelitian Hendri Parluhutan L. Tobing.....	32

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Kerangka Pemikiran.....	34
3.2. Hipotesis.....	36
3.3. Desain Penelitian.....	36
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.4.1. Variabel Manajemen Kinerja.....	37
3.4.2. Variabel Jabatan Kunci.....	38
3.4.1. Variabel Kesesuaian Pendidikan.....	39
3.4.1. Variabel Kinerja Karyawan.....	40
3.5. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	44
3.5.1. Jenis Data.....	44
3.5.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.5.3. Populasi.....	44
3.5.4. Sampel.....	45
3.6. Metode Analisis.....	45
3.6.1. Uji Validitas dan Reabilitas.....	45
3.6.2. Analisa Deskriptif.....	45
3.6.3. Uji Multikolinearitas.....	46
3.6.4. Analisa Kausal.....	46

BAB IV. HASIL dan PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
4.2. Hasil Penelitian.....	49
4.2.1. Analisa Deskriptif.....	49
4.2.1.1. Distribusi Frekuensi Manajemen Kinerja..	52

4.2.1.3.	Rata-rata Penilaian pada Manajemen Kinerja.....	54
4.2.1.4.	Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan...	55
4.2.2.	Analisa Validitas dan Reabilitas	
4.2.2.1.	Analisa Validitas.....	57
4.2.2.2.	Analisa Reabilitas.....	58
4.2.3.	Uji Multikolinearitas.....	58
4.2.4.	Analisa Regresi Berganda.....	59
4.2.4.1.	Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.2.4.2.	Analisa Koefisien Regresi.....	60
4.2.5.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

BAB V. KESIMPULAN dan SARAN

5.1.	Kesimpulan.....	67
5.2.	Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA	70
-----------------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Hal
1. Kerangka Pemikiran.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Hal
1. Data Variabel Manajemen Kinerja.....	73
2. Rekap Data Variabel	75
3. Kuesioner Variabel Manajemen Kinerja.....	77
4. Detil Hasil Uji Validitas.....	78

DAFTAR TABEL

Nomor	Hal
1. Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	33
2. Pengukuran Manajemen Kinerja.....	38
3. Distribusi Frekuensi Responden	49
4. Distribusi Frekuensi Manajemen Kinerja.....	52
5. Rata-rata Penilaian Variabel Manajemen Kinerja.....	54
6. Distribusi Frekuensi Variabel Manajemen Kinerja.....	55
7. Hasil Uji Validitas.....	57
8. Korelasi Antar Variabel Independen.....	58
9. Hasil Uji Regresi.....	60